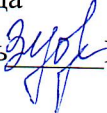


МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №12
ПЕТРОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Согласовано с Управляющим
советом
05.06.2025 года

Председатель  В.Я. Зубенко

Утверждено
приказом МКОУ-СОШ №12 от
05.06.2025 года, № 65-од

Директор  Т.И. Дубовская



**Программа
антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы
профессионального развития педагогов»
на 2025 год**

с.Николина Балка 2025г.

1. Цель и задачи реализации Программы

Цель: создать к декабрю 2025 года систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров МКОУ СОШ №12.

Задачи:

1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров.
2. Увеличить долю учителей, участвующих в инновационной деятельности.
3. Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества.

2. Целевые показатели

- Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с требованиями времени 90%
- Сформированы 3 пары «наставник- наставляемый», имеющих предметные и или методические дефициты,
- Доля учителей, участвующих в инновационной деятельности-не менее 70%
- Доля учителей, повысивших квалификацию через обобщение и представление педагогического опыта - не менее 50 %.
- Доля учителей, вовлеченных в систему наставничества-не менее 35%.

3. Сроки реализации программы

Срок реализации программы: с 01 марта 2025 года по 31 марта 2026 года.

Этапы реализации:

Первый этап- подготовительный (март-май 2025 года).

Второй этап - практический (июнь- август 2025 года)

Третий этап- завершающий (сентябрь 2025г- март 2026г).

4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач:

1. Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических кадров.
2. Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций по предметным областям
3. Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах.
4. Участие педагогов в школьных, районных, региональных, федеральных семинарах, вебинарах, конференциях, олимпиадах, районных методических объединениях.
5. Диссеминация педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы, выступления на педагогических советах, РМО, конкурсы профессионального мастерства
6. Реализация индивидуальных образовательных маршрутов.
7. Реализация программы наставничества.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Организована система непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров.
2. 100% педагогов имеют индивидуальные образовательные маршруты и реализуют его в практической деятельности
3. Возрастёт количество педагогов до 70%, участвующих в инновационной деятельности.
4. Возрастёт количество педагогов до 50%, представляющих свой опыт работы на профессиональных мероприятиях.

5. Реализована программа наставничества.

6.Исполнители:

Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, педагог-психолог, руководители ШМО, педагоги.

Приложение. Дорожная карта

Дорожная карта (План мероприятий) реализации Программы

№ и/и	Задачи	Мероприятия	Дата реализации	Ответственные	Показатели
1.	Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических кадров	сентябрь-октябрь	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог	Аналитическая справка по результатам диагностики
		Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций по предметным областям	сентябрь-декабрь, по графику СКИРО ПК и ПРО	Заместитель директора по УВР, педагоги	Аналитическая справка
		Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах	июнь-март 2026г	Заместитель директора по УВР, педагоги	Удостоверения о прохождении курсов
		Самообразование, педагогов по индивидуальным образовательным маршрутам	январь – февраль	Педагоги	Отчёт педагогов по реализации индивидуальных образовательных маршрутов
2.	Увеличить долю учителей до 70%, участвующих в инновационной деятельности	Участие педагогов в школьных, районных, региональных, федеральных семинарах, вебинарах, конференциях, олимпиадах, районных методических объединениях	июнь2025-март2026	Заместитель директора по УВР, педагоги	Аналитическая справка, выписка из заседаний МС
		Распространение педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы, выступления на педагогических советах, РМО, конкурсы профессионального мастерства	сентябрь 2025-апрель2026	Заместители директора по УВР, ВР, педагоги	Аналитическая справка, выписки из заседаний МС.
3.	Увеличить долю учителей до 35%, вовлеченных в систему наставничества	Реализация программы наставничества	сентябрь-декабрь	Директор, заместители директора по УВР, ВР, педагоги	Приказ о создании педагогических пар, аналитическая справка